

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Jepara)**



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus**

Oleh :

MARYAMI

NIM 2014-01-122

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

TESIS

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Jepara)**

Oleh :

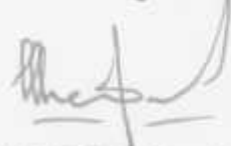
MARYAMI

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 8 September 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama



Dr. H. M. EDRIS, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing Anggota



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Jepara)

Nama Mahasiswa : **MARYAMI**
NIM : 2014-01-122.
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. H. M. EDRIS, Drs, MM.

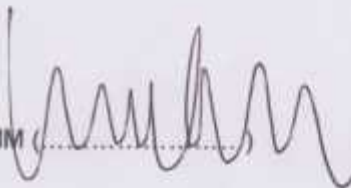
()

Anggota : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

()

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM

()

Tanggal Ujian : 08 September 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Jepara)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 8 September 2016



Penulis

MARYAMI

RIWAYAT HIDUP

MARYAMI, tempat tanggal lahir di : Jepara, 5 September 1968 anak dari ayah H. M. Daud dan Ibu Salamah. Riwayat Pendidikan di SD N 2 Aree Garut lulus tahun 1982, SMP N 1 Garut lulus tahun 1985, SMA N 1 Sigli lulus tahun 1988, dan DIII Ekonomi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh lulus Tahun 1992. Serta S1 STIENU Jepara lulus Tahun 2004. Pengalaman kerja Staf Bagian Verifikasi Kabupaten Jepara dan Kas Daerah DPPKAD Kabupaten Jepara dari 2001 sampai sekarang.



Kudus, 08 September 2016

Penulis

MARYAMI

MOTTO

“Bacalah dengan menyebut nama Tuhanmu yang menciptakan..”

(QS. Al-Alaq :1)

“ Katakanlah, sekiranya lautan menjadi tinta untuk (menulis) kalimat kalimat Tuhanku, sungguh habislah lautan itu sebelum habis (ditulis) kalimat-kalimat Tuhanku, meskipun kami datangkan tambahan sebanyak itu (pula)”

(QS. AL – Kahfi : 109)



UCAPAN TERIMA KASIH

Atas terselesaikannya penyusunan Tesis ini, penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulisan Tesis ini, antara lain:

1. Dr. Suparno, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. M. Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi kerja dalam menyelesaikan studi serta sebagai pembimbing utama dalam penulisan tesis ini.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan pembimbing anggota yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
5. Suami dan anakku tercinta yang telah banyak mendukung dan memberikan semangat dalam penulisan tesis ini.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa yang melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 08 September 2016

Penulis

MARYAMI

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. H. M. Edris, Drs, MM dan Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 08 September 2016

Penulis

MARYAMI

ABSTRAK

Kinerja pegawai yang baik akan berdampak positif bagi kemajuan organisasi. Dalam lingkup instansi pemerintah, pegawai negeri sipil berperan penting terhadap keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, 2) pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja, 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, 4) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, 5) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, 6) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*, serta 7) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

Penelitian ini merupakan penelitian *explanatory*. Subjek penelitian adalah Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Jepara dengan jumlah sampel sebanyak 78 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan instrumen kuesioner. Teknik analisis data menggunakan PLS (*Partial Least Square*).

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja maupun kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja hanya memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

Good performance of employees will positively impact the organization's progress. Within the scope of government agencies, the civil service is vital to success in achieving organizational goals. This study aims to determine: 1) the influence of the working environment on work motivation, 2) the impact of labor discipline on work motivation, 3) the impact of work environment on employee performance, 4) the impact of labor discipline on employee performance, 5) the effect of work motivation on employee performance, 6) the effect of the work environment on the performance with work motivation as an intervening variable, and 7) the impact of labor discipline on performance with work motivation as an intervening variable.

This research is explanatory. The subject of research is the Department of Revenue, Finance and Asset Management (DPPKAD) Jepara regency with a total sample of 78 people. Data is collected using a questionnaire instrument. Data were analyzed using PLS (Partial Least Square).

Based on the results of the study it can be concluded that the work environment and work discipline have a significant effect on work motivation and performance of employees. Work motivation significantly influence employee performance. Motivation to work only mediates the effect of the work environment on employee performance. Motivation does not mediate the effect of labor discipline on employee performance.

Keywords: work environment, work discipline, motivation, employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
MOTTO	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACS	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2. Disiplin Kerja.....	16
2.1.3. Motivasi kerja.....	18

	Halaman
2.1.4. Kinerja	23
2.2. Penelitian Terdahulu	27
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
..... 30	
3.1. Kerangka Konsep Penelitian.....	
..... 30	
3.2. Model Hipotesis Penelitian	
..... 31	
3.3. Perumusan Hipotesis Penelitian	
..... 32	
BAB IV METODE PENELITIAN	
..... 37	
4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	37
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
4.3. Populasi dan Sampel.....	38
4.3.1. Populasi	38
4.3.2. Sampel.....	39
4.4. Metode pengumpulan Data.....	39
4.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
4.6. Analisis Data.....	42
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	
..... 48	
5.1. Deskripsi Responden	48
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	51
5.3. Analisis Statistik	55

5.4. Pembahasan.....	68
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	
.....	73
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Implikasi	74
DAFTAR PUSTAKA.....	
.....	76
LAMPIRAN	
.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Keterlambatan Pegawai Tahun 2013-2015	3
1.2 Data Rata-rata Waktu Pegawai Pulang awal Tahun 2013-2015 ...	4
4.1 Jumlah PNS Struktural dan Non Struktural di DPPKAD Tahun 2016	35
4.2 Tabel Skor Responden	37
4.3 Definisi Operasional dan Indikator Penelitian.....	39
4.4. Tingkat Keeratan Korelasi.....	47
5.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	52
5.2. Deskripsi Usia Responden.....	53
5.3 Deskripsi Tingkat Pendidikan Responden.....	54
5.4. Deskripsi Masa Kerja Responden.....	55
5.5 Statistik Deskriptif Lingkungan kerja	56
5.6 Statistik Deskriptif Disiplin kerja	57
5.7 Statistik Deskriptif Motivasi kerja.....	57
5.8 Statistik Deskriptif Kinerja	58
5.9 Nilai AVE (<i>Average Variance Extracted</i>) dan Korelasi Antar Konstruk	60
5.10 Nilai Korelasi Konstruk Dengan Indikator (<i>cross loading</i>).....	61
5.11 Hasil Uji Convergent Validity (<i>Outer Loadings</i>)	62
5.12 Hasil Uji Reliabilitas	63
5.13 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	65
5.14 Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh langsung)	67
5.15 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Melalui Motivasi kerja	69
5.16 Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	70
5.17 Nilai R-Square (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	26
3.2 Model Hipotesis Penelitian.....	27
5.1 Full Model Penelitian.....	64
5.2 Koefisien Jalur Pengaruh antar Variabel.....	68

